

RAPPORT ANNUEL

LOI SUR LA LUTTE CONTRE LE TRAVAIL FORCÉ ET LE TRAVAIL DES ENFANTS DANS LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT



Entité Déclarante :

SMT Intelligence

Exercice financier :

Du 01 juin 2024 à 31 mai 2025

Date du rapport :

14 juillet 2025

INTRODUCTION À LA LOI

Les cas de travail forcé se retrouvent dans tous les pays et dans tous les secteurs. [L'Organisation internationale du Travail](#) estime qu'il y a environ 27,6 millions de victimes du travail forcé dans le monde, dont 17,3 millions dans l'économie privée. Les risques de travail forcé et de travail des enfants sont principalement liés aux chaînes d'approvisionnement mondiales des entreprises. Il y a un risque que les marchandises importées et distribuées au Canada aient été produites avec du travail forcé ou du travail des enfants. Les entités et les institutions fédérales qui font des affaires au Canada ont la responsabilité de veiller à ce que les pratiques d'exploitation soient prises en compte et éliminées de leurs chaînes d'approvisionnement.

Les mesures introduites dans le cadre de l'ancien [projet de loi S-211, Loi édictant la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement et modifiant le Tarif des douanes](#) (la Loi), visent à accroître la sensibilisation et la transparence de l'industrie et à inciter les entreprises à améliorer leurs pratiques.

RESPONSABILITÉ DE SMT INTELLIGENCE

En tant que leader canadien dans l'assemblage de circuits électroniques complexes, SMT Intelligence s'engage de :

- Respecter la Loi Canadienne en matière de travail forcé et de travail des enfants visée par le présent rapport
- Promouvoir les droits de l'homme et des pratiques commerciales responsables au sein de la compagnie et à travers ses partenaires.
- Sensibiliser les employés et les parties prenantes externes sur les enjeux liés au travail forcé et au travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement mondiale.
- Gérer les risques et répondre de manière appropriée lorsque les attentes et les exigences applicables sont compromis.
- Soumettre le présent rapport à Sécurité Publique Canada et le rendre accessible au public sur le site Web.

I. STRUCTURE, ACTIVITÉ ET CHAINES D'APPROVISIONNEMENT

SMT Intelligence est une société par actions avec son siège social au 2160 Dagenais, Laval, H7L 5X9, Canada. Fondée en 2001, SMT Intelligence emploie 160 personnes et possède son usine de fabrication à Laval, QC qui englobe plus de 95 000 pieds carrés. SMT Intelligence offre une gamme

de services de fabrication électronique et d'assemblage de circuits imprimés pour différents secteurs : industriel, médical, télécommunication, aérospatial, transport, divertissement, etc.

Une gestion efficace et proactive de la chaîne d'approvisionnement est cruciale pour notre processus de fabrication. Notre approche intègre des solutions de traçabilité et de rapports détaillés grâce à notre propre logiciel ERP en procurant une vue complète de la chaîne d'approvisionnement.

La chaîne d'approvisionnement de SMT Intelligence comprend les fournisseurs directs et indirects, tant au Canada qu'à l'étranger. Nous nous approvisionnons en circuits imprimés et en composants électroniques auprès des fournisseurs sélectionnés et approuvés par nos clients.

Nous avons cartographié notre chaîne d'approvisionnement pour indiquer les régions de nos principales sources d'approvisionnement et pour identifier les pays qui peuvent être confrontés à un certain nombre de risques en matière de travail forcé et de travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement.

II. POLITIQUES ET PROCESSUS DE DILIGENCE RAISONNABLE

En intégrant les principes fondamentaux du développement durable, nous visons à renforcer notre responsabilité sociale tout en réduisant notre empreinte écologique et en assurant une gestion transparente, contribuant ainsi à un avenir meilleur pour notre communauté et notre planète.

SMT Intelligence a établi des politiques internes suivantes pour souligner son investissement dans des pratiques respectueuses de bien-être social, de l'environnement et une gouvernance éthique :

- Code d'éthique
- Politique de harcèlement et de violence au travail
- Politique en santé et sécurité au travail
- Politique Environnementale
- Politique conflit d'intérêt

Nous croyons également que le respect des droits de l'homme est une responsabilité partagée de toutes les organisations, quel que soit l'emplacement où elles exercent leurs activités dans le monde. SMT Intelligence veille à ce que ses fournisseurs principaux soient couverts par des mesures sociales standard, notamment en ce qui concerne les conditions de santé et de sécurité. Les emplacements géographiques de nos fournisseurs sont pris en compte afin d'évaluer le risque de travail forcé et de travail des enfants en fonction des pratiques de travail du pays. Les fournisseurs provenant de pays à haut risque font objet d'un examen lors d'évaluation initiale.

Les politiques disponibles de nos fournisseurs contre le travail forcé et le travail des enfants, y compris le Code de conduite et l'éthique sont sauvegardées au dossier du fournisseur.

III. RISQUES DE TRAVAIL FORCÉ ET DE TRAVAIL DES ENFANTS

SMT Intelligence reconnaît qu'aucune industrie ne peut être présumée être entièrement exempte de travail forcé et de risques liés au travail des enfants, et nous sommes conscientes de la nécessité de cerner les risques dans ses chaînes d'approvisionnement.

Après avoir réalisé une étude approfondie, nous avons déterminés que des risques pourraient provenir des minerais de conflits qui sont l'une des questions les plus importantes et les plus actuelles pour le secteur de l'électronique. Les entreprises qui s'approvisionnent dans ces zones de conflit, peuvent être confrontées à un certain nombre des risques en matière de droits de l'homme, de travail forcé ou de travail des enfants, car on sait que les minerais profitent directement ou indirectement à des groupes armés dans les pays couverts.

SMT Intelligence tient compte constamment de l'évolution des risques afin d'intégrer les pratiques exemplaires. Dans le cadre de ce travail, nous avons commencé à élaborer un cadre d'évaluation des risques qui servira à examiner les chaînes d'approvisionnement de SMT Intelligence et à cerner les secteurs qui pourraient comporter des risques accrus. Étant donné que ces efforts sont en cours, SMT Intelligence n'est pas encore en mesure de rendre compte de ses résultats. On s'attend à ce que cet exercice soit terminé et qu'il en soit question dans la prochaine divulgation annuelle de SMT Intelligence.

IV. MESURES DE REMÉDIATION

À ce jour, aucun cas de travail forcé ou de travail des enfants n'a été identifié ou signalé dans le cadre de nos activités et des chaînes d'approvisionnement.

V. REMÉDIATION EN CAS DE PERTE DE REVENUS

À ce jour, aucun cas de perte de revenus pour les familles vulnérables n'a été identifié en raison des mesures prises visant à éliminer le recours au travail forcé ou au travail des enfants dans le cadre des activités et des chaînes d'approvisionnement de SMT Intelligence.

VI. FORMATION

La sensibilisation de membres de l'équipe sur le travail des enfants est intégrée dans le Guide d'employée. Ce guide comprend le Code de conduite des affaires et d'éthique ainsi qu'un ensemble des règles et des politiques auxquelles tous les employés de SMT Intelligence doivent adhérer.

De plus, pour le cadre supérieur SMT intelligence met en disposition des cours de formation continue en matière de responsabilité sociale et de développement durable à travers un réseau externe Ecovadis Academy.

Dans le cadre de la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans la chaîne d'approvisionnement, nous prévoyons d'intégrer davantage la formation de nos employées et la sensibilisation de nos fournisseurs sur notre engagement contre le travail forcé et le travail des enfants dans le monde.

VII. ÉVALUATION DE L'EFFICACITÉ

Afin d'évaluer l'efficacité des mesures susmentionnées, SMT Intelligence s'engage dans un processus d'amélioration continue qui comprend, sans s'y limiter :

- Des examens périodiques de nos politiques
- Des audits réguliers
- Des évaluations annuelles de nos fournisseurs
- Des mécanismes de rétroaction qui comportent le recueil des commentaires de nos employés et de nos clients
- Des évaluations de nos pratiques en matière de développement durable par un tiers (Ecovadis)

APPROBATION ET ATTESTATION

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste que j'ai examiné les renseignements contenus dans le rapport pour l'entité énumérée ci-dessus. À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, je confirme que les renseignements contenus dans le rapport sont vrais, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de l'application de la Loi, pour l'année de déclaration susmentionnée.

J'ai le pouvoir de lier SMT Intelligence



Christian Marcoux
Président / C.E.O.

Date : 23 juillet 2025